GARDIN LIS

skaber stemning overalt

ESG-RAPPORT

2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	side 3
Afgrænsning og ESG-proces	side 4
Fakta om Gardin Lis A/S	side 5
Bæredygtighedsløfte	side 7
Nuværende bæredygtighedsinitiativer	side 8
• Miljø	side 9
• Sociale forhold	side 11
• Governance	side 13
ESG-data	side 14
Opgørelsespraksis	side 17
Dobbelt væsentlighedsvurdering	side 20
Mål og fremadrettede indsatsområder	side 25

FORORD

Denne rapport markerer en vigtig milepæl i vores arbejde med systematisk at gennemgå og dokumentere vores indsatser inden for miljø, sociale forhold og governance.

Det er Gardin Lis' første ESG-rapport, og dermed også første gang vi indsamler data på en struktureret måde. Emnet er dog ikke nyt for os. Vi har tidligere arbejdet med FN's Verdensmål og haft en vedvarende opmærksomhed på, hvordan vi kan drive forretning med respekt for både miljø og mennesker.

ANSVAR I HELE VÆRDIKÆDEN

Vi arbejder i en branche, hvor produktionsforhold og materialevalg har stor betydning. Tekstilindustrien har en række udfordringer, som dækker både produktion, transport og arbejdsforhold, særligt når det foregår udenfor EU. Vi ønsker at være en del af løsningen og tilbyde produkter, som aktivt begrænser klimaforandringer. Det gør vi blandt andet ved at vælge leverandører, der benytter genbrugsmaterialer, har fokus på grøn energi, minimering af transportafstande, og ikke mindst ved at have fokus på arbejdstagerforholdene i hele værdikæden.

KVALITET OG KONKURRENCEFORDEL

Markedet udvikler sig hurtigt, og i dag findes der langt flere gardin- og solafskærmningsprodukter med certificeringer så som GRS, EcoProtect og Cradle to Cradle. Det giver os nye muligheder for at rådgive kunderne til løsninger, som kombinerer funktion, æstetik og bæredygtighed.

Hos Gardin Lis har vi altid haft fokus på kvalitet. Det handler både om de produkter, vi leverer, men i lige så høj grad om rådgivningen og den faglige stolthed, vi lægger i montagen.

Kvalitet handler for os også om trivsel og arbejdsglæde, så når en samarbejdspartner siger: "Man kan mærke på folk, når de har det godt på deres arbejdsplads. Det virker som om, at de har det hos Gardin Lis", så bliver vi stolte. For det er netop dét, vi ønsker skal være kernen i vores kultur.

ET FÆLLES ANSVAR

Bæredygtighed er ikke et mål, vi kan nå alene. Det kræver samarbejde, dialog og vedholdenhed. Med denne rapport tager vi et vigtigt skridt i den rigtige retning, og vi glæder os til at fortsætte arbejdet sammen med vores medarbejdere, kunder og leverandører.

Lis Nilie Kirstine Bilde
CEO og medejer

Klaus Bilde Højlund
COO og medejer

Kasper Bilde
CCO og medejer



> Vi gør os altid umage, også når ingen kigger.

AFGRÆNSNING

Denne rapport dækker hele Gardin Lis A/S' forretningsområde og samtlige aktiviteter i regnskabsåret 2024.

Rapporten tager udgangspunkt i den frivillige VSME-ramme, udviklet til små og mellemstore virksomheder, og er struktureret med fokus på overblik og transparens i vores ESG-indsats.

Den daglige ledelse af virksomheden varetages af de tre ejere: CEO Lis Bilde, COO Klaus Bilde Højlund og CCO Kasper Bilde. Ejergruppen udgør sammen med salgskoordinator Anette Høeg, business controler Kennet Rasmussen, bogholder Bettina Metling og praktikant Morten Storgaard ESG-gruppen, som står bag denne rapport.

Ved opgørelse af miljødata fokuserer rapporten primært på Scope 1- og Scope 2-emissioner, som dækker virksomhedens direkte udledninger og energiforbrug.

Dobbelt væsentlighedsvurderingen er baseret på følgende kilder:

- Klimadata for Scope 1 og Scope 2
- Sociale data
- Kvalitative besvarelser fra medarbejdere i APV'en
- Kvalitative interviews med kunder og leverandører
- Konkurrentanalyser og branchedata

Denne tilgang sikrer, at vi opbygger et solidt fundament for fremtidige rapporteringskrav og samtidig lægger grunden for en endnu mere systematisk bæredygtighedsindsats.

VORES ESG-PROCES

1 **Kortlægning af vores nuværende bæredygtighedsaktiviteter**

Vi startede med at skabe et overblik over de bæredygtighedsaktiviteter, vi allerede arbejder med. Kortlægningen gav værdifuld indsigt i både vores styrker og de områder, hvor vi kan styrke og udvikle indsatsen yderligere.

2 **Gennemgang af krav fra kunder, medarbejdere og myndigheder**

Gennem interviews, rapporter og dataanalyser kortlagde vi de krav og forventninger, vores vigtigste interessenter har til os.

3 **Dataindsamling, beregning og opgørelsespraksis**

Vi indsamlede data og beregnede vores ESG-påvirkninger for at skabe et solidt fundament for rapporteringen. Samtidig dokumenterede vi vores opgørelsesmetoder for at sikre gennemsigtighed og troværdighed.

4 **Dobbelt væsentlighedsvurdering og plan for fremtidige indsatser**

Vi gennemførte en dobbelt væsentlighedsvurdering, hvor vi kortlagde vores påvirkninger på miljø og samfund samt de risici og muligheder, som bæredygtighedsforhold udgør for vores forretning. Analysen gjorde os i stand til at prioritere indsatserne og udarbejde en målrettet plan for fremtidige bæredygtighedstiltag.

FAKTA OM GARDIN LIS A/S

VIRKSOMHEDSPROFIL

Gardin Lis leverer skræddersyede gardinløsninger til både private, erhverv og kommunale institutioner i hele Danmark. Med mere end 40 erfarne medarbejdere, 22 gardinbusser og egne showrooms i Randers og Rødovre tilbyder vi professionel rådgivning, gratis opmåling og korrekt montering med fokus på kvalitet, funktion og æstetik.

Vores sortiment spænder bredt og omfatter blandt andet rullegardiner, plisségardiner, lamelgardiner, persienner, foldegardiner og mørklægningsløsninger. Vi hjælper både private kunder og virksomheder med at finde gardiner, der passer til indretningen og opfylder behov for lysregulering, isolering og privatliv. Gardiner er en vigtig del af helhedsindtrykket i et rum og kan være med til at forbedre både komfort og energiforbrug.

Som den første gardinleverandør i Danmark med GRS-certificering (Global Recycled Standard) tilbyder vi også gardiner fremstillet af 50 til 100 procent genanvendte materialer. Certificeringen dokumenterer, at vi lever op til høje standarder for miljøbeskyttelse, kemikaliehåndtering og social ansvarlighed i hele værdikæden. Det giver vores kunder mulighed for at vælge mere bæredygtige løsninger uden at gå på kompromis med design og kvalitet.

ØKONOMI

2024 resultat før skat
1.277 t.dkr

DEN SAMLEDE UDLEDNING I PERIODEN

162,34
ton CO_2e*

CO_2e

*Udledningen udenfor scopes medregnes ikke jf. GHG-protokollen og indgår derfor ikke i totalen

ADRESSE OG GEOLOKATION

Neptunvej 16, 8960 Randers SØ

- Breddegrad: 56.4604° N
- Længdegrad: 10.0364° Ø

BRANCHEKODE

(NACE/13.92): 13.920

Fremstilling af færdige tekstilvarer undtagen beklædnings-artikler

KUNDER

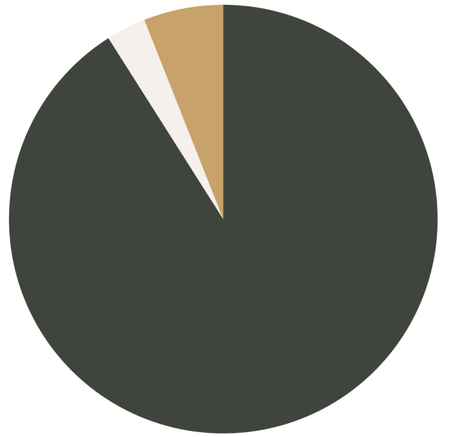
B2B Erhverv

B2C Private

B2G Kommuner

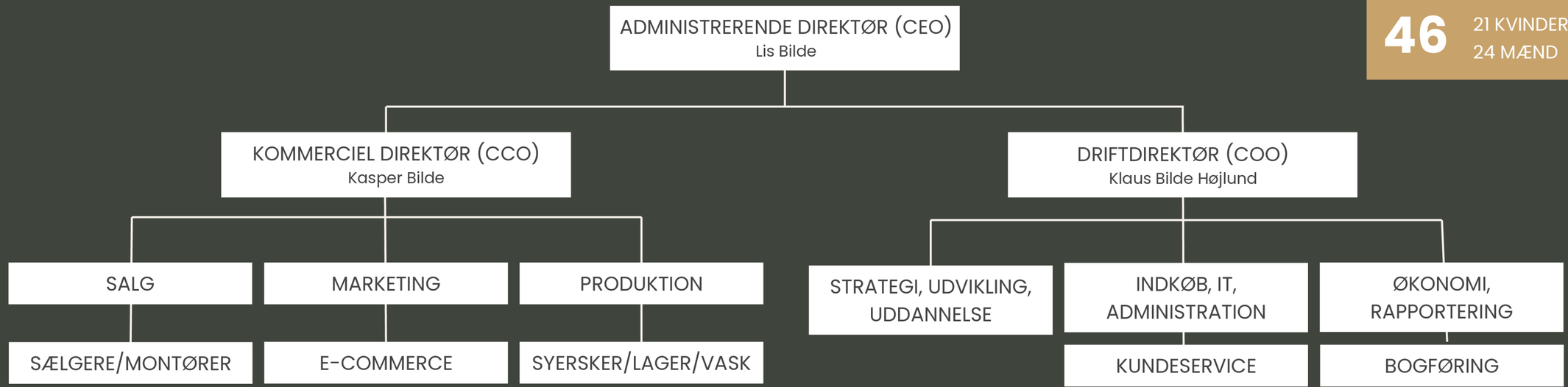
CO_2E-UDLEDNING I TON FORDELT PÅ SCOPE 1, 2 OG 3

- Scope 1: 91,41 %
- Scope 2: 2,77 %
- Scope 3: 5,82 %



FAKTA OM GARDIN LIS A/S

ORGANISATION



ANTAL ANSATTE

46 21 KVINDER
24 MÆND

FORRETNINGSMODEL

Indkøb
Udvælgelse af materialer og leverandører

Markedsføring, salg og leasing
Showrooms, gardinbusser og online

Opmåling
Personlig rådgivning og opmåling hos kunden

Syning
Produktion i egen systue tilpasset kundens mål

Montage
Professionel opsætning og montering hos kunden

Service og recirkulering
vask, reparation og genan-vendelse

VORES BÆREDYGTIGHEDSLØFTE ER GRUNDFÆSTET I VORES VÆRDIER

Gardin Lis skaber stemning overalt - og vi gør os altid umage, også når ingen kigger.

Det gælder både når det handler om miljø, mennesker og den måde vi agerer og opfører os på. Derfor er vores værdier, **udsyn**, **klarsyn** og **hensyn** så vigtige, at vi bruger dem i hverdagen til at tjekke, om vi har styr på vores mål, og om vi ved, hvordan vi når dem. Vi har delt vores værdier op i, hvordan vi bruger dem henholdsvis hjemme i virksomheden og ude hos vores kunder.

Internt

UDSYN
Vi skal tænke fremad, se muligheder og kigge længere end vores egen næsetip. Hvad kan jeg gøre for at hverdagen bliver nemmere og vores virksomhed udvikler sig? Hvad sker der i morgen? Og hvordan kan jeg påvirke det positivt og skabe stemning overalt.

KLARSYN
Vi skal have overblik, kende opgaverne og planlægge vores hverdag. På den måde er vi hele tiden et skridt foran. Det giver overskud til at hjælpe hinanden, til at gøre små ting, som gør en stor forskel - og det giver os lyst og energi til at skabe stemning overalt.

HENSYN
Vi skal hjælpe hinanden, sørge for at alle trives og aflevere opgaverne ordentligt til den næste i rækken. Vi skal sørge for at informere ordentligt, rydde op, holde rent og passe på hinanden og vores omgivelser, så vi alle oplever, at vi skaber stemning overalt.

Eksternt

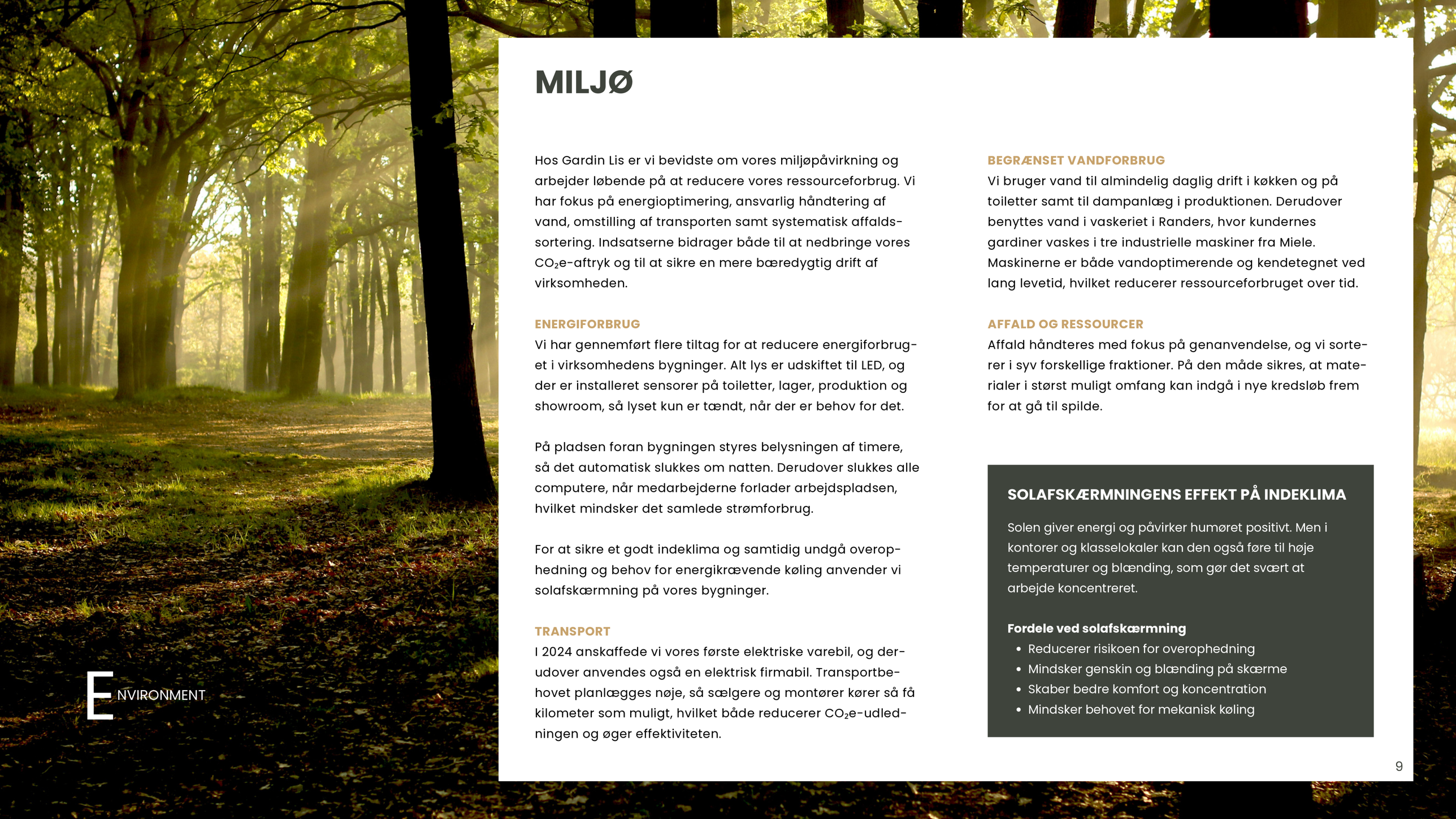
UDSYN
Vores kunder skal opleve, at Gardin Lis er en professionel sparringspartner med fingeren på pulsen og gode relevante løsningsforslag. Uanset om det er farver eller finansiering, får de en faglig og saglig rådgivning, der beviser, hvordan Gardin Lis skaber stemning overalt.

KLARSYN
Vi giver kunderne en gennemtænkt totalløsning og et overskueligt tilbud med leveringstid, betalingsbetingelser og evt. bortskaffelse af gamle gardiner. Med klarsyn viser vi, at vi har lyttet til deres ønsker og har både overblikket og overskuddet til at skabe stemning overalt.

HENSYN
Både som virksomhed og personer er vi optaget af miljøet. Derfor arbejder vi målrettet med at introducere sunde og nye miljøvenlige materialer, vi skaber genbrugsløsninger og søger hele tiden nye veje til at beskytte miljøet og den verden, vi alle sammen er en del af.



NUVÆRENDE BÆREDYGTIGHEDSINITIATIVER



MILJØ

Hos Gardin Lis er vi bevidste om vores miljøpåvirkning og arbejder løbende på at reducere vores ressourceforbrug. Vi har fokus på energioptimering, ansvarlig håndtering af vand, omstilling af transporten samt systematisk affaldssortering. Indsatserne bidrager både til at nedbringe vores CO_2e-aftryk og til at sikre en mere bæredygtig drift af virksomheden.

ENERGIFORBRUG

Vi har gennemført flere tiltag for at reducere energiforbruget i virksomhedens bygninger. Alt lys er udskiftet til LED, og der er installeret sensorer på toiletter, lager, produktion og showroom, så lyset kun er tændt, når der er behov for det.

På pladsen foran bygningen styres belysningen af timere, så det automatisk slukkes om natten. Derudover slukkes alle computere, når medarbejderne forlader arbejdspladsen, hvilket mindsker det samlede strømforbrug.

For at sikre et godt indeklima og samtidig undgå overophedning og behov for energikrævende køling anvender vi solafskærmning på vores bygninger.

TRANSPORT

I 2024 anskaffede vi vores første elektriske varebil, og derudover anvendes også en elektrisk firmabil. Transportbehovet planlægges nøje, så sælgere og montører kører så få kilometer som muligt, hvilket både reducerer CO_2e-udledningen og øger effektiviteten.

BEGRÆNSET VANDFORBRUG

Vi bruger vand til almindelig daglig drift i køkken og på toiletter samt til dampanlæg i produktionen. Derudover benyttes vand i vaskeriet i Randers, hvor kundernes gardiner vaskes i tre industrielle maskiner fra Miele. Maskinerne er både vandoptimerende og kendetegnet ved lang levetid, hvilket reducerer ressourceforbruget over tid.

AFFALD OG RESSOURCER

Affald håndteres med fokus på genanvendelse, og vi sorterer i syv forskellige fraktioner. På den måde sikres, at materialer i størst muligt omfang kan indgå i nye kredsløb frem for at gå til spilde.

SOLAFSKÆRMNINGENS EFFEKT PÅ INDEKLIMA

Solen giver energi og påvirker humøret positivt. Men i kontorer og klasselokaler kan den også føre til høje temperaturer og blænding, som gør det svært at arbejde koncentreret.

Fordele ved solafskærmning

- Reducerer risikoen for overophedning
- Mindsker genskin og blænding på skærme
- Skaber bedre komfort og koncentration
- Mindsker behovet for mekanisk køling

MILJØ

GRS-CERTIFICERING

Vi har gennem flere år arbejdet målrettet på at styrke virksomhedens grønne profil, blandt andet ved at tage brugte gardiner tilbage for at genanvende tekstilerne. I tæt samarbejde med Provice har vi gennemgået en omfattende proces for at sikre, at både virksomhed og produkter lever op til de krav, som Global Recycled Standard (GRS) stiller.

Som den første gardinleverandør i Danmark er vi nu blevet GRS-certificeret – en milepæl vi er stolte af, fordi det giver kunderne sikkerhed for, at vores gardiner er produceret med genanvendte materialer og under ansvarlige forhold.

Certificeringen dokumenterer, at Gardin Lis kan levere produkter med 50-100 procent genanvendte materialer, og at hele produktionskæden lever op til krav om sporbarhed, miljøbeskyttelse, social ansvarlighed og kemikaliekontrol. GRS er en international standard, der fremmer brugen af genanvendte materialer, reducerer behovet for nye ressourcer og stiller krav til ansvarlig produktion.

Produkter, der bærer GRS-mærket, er verificeret af en uafhængig tredjepart, hvilket giver både kunder og slutbrugere en garanti for bæredygtighed.

FAKTA OM GLOBAL RECYCLED STANDARD

- **Genanvendt indhold:** Produkter skal bestå af mindst 50 procent genanvendt materiale.
- **Sporbarhed:** Hele forsyningskæden kontrolleres – fra råmateriale til færdigt produkt.
- **Miljøkrav:** Fokus på reduktion af vandforbrug, energiforbrug og affald i produktionen.
- **Sociale krav:** Arbejdsforhold, lønninger og rettigheder for medarbejdere skal respekteres.
- **Kemikalierestriktioner:** Brug af skadelige kemikalier er begrænset.
- **Tredjepartskontrol:** En uafhængig instans verificerer, at kravene overholdes.

Global Recycled Standard
©TextileExchange

E NVIRONMENT



SOCIALE FORHOLD

Hos Gardin Lis er medarbejdernes trivsel, sundhed og sikkerhed en central del af virksomhedens værdier. Hvis vores medarbejdere trives og har det godt, så smitter det af på vores evne til at fastholde medarbejdere og tiltrække nye, og det kan mærkes ude hos både kunder og leverandører.

Vi arbejder for et arbejdsmiljø præget af fleksibilitet, inklusion og åben dialog, hvor alle kan udvikle sig og bidrage. Vores sociale indsatser understøtter både hverdagen og den langsigtede fastholdelse af engagerede medarbejdere. Det afspejles i, at medarbejderne i gennemsnit har været ansat i virksomheden i ti år, og det viser, at vi har et stærkt og stabilt arbejdsfællesskab.

FLEKSIBILITET OG INKLUSION

Hos Gardin Lis er der stor fleksibilitet og gensidig tillid. Der er mulighed for, at medarbejdere kan tilrettelægge arbejdet efter personlige og private behov, hvilket betyder, at flere er ansat på nedsat tid. Vi har også flere i flexjob og i ressourceforløb.

Hvis en medarbejder rammes af stress eller står i en svær privat situation, tilbyder vi støtte i form af frihed, coach- eller psykologhjælp.

Vi vægter ligestilling og ligeløn for lige arbejde højt og i 2024 var medarbejdergruppen repræsenteret af ni forskellige nationaliteter. Da ikke alle taler dansk eller engelsk, hjælper kollegerne hinanden med at oversætte.

UDDANNELSE

Når man bliver ansat i Gardin Lis, får man en grundig indføring i sikkerhed, arbejdsrutiner og i vores værdier. For at understøtte kompetenceudvikling tilbyder vi løbende kurser og træning. I 2024 deltog en del af medarbejderne eksempelvis i et salgsforløb med en ekstern salgscoach.

SIKKERHED

Sikkerhed i arbejdet prioriteres højt. Medarbejderne bruger briller og høreværn, når gardinstænger skæres til, der er førstehjælpskasser tilgængelige og hvert femte år deltager alle i førstehjælpekursus. Til montage af tunge markiser benytter vi løfteredskaber, og alle får sidemandsoplæring i sikkerhed og korrekt løfteteknik. Montørerne anvender støvmasker ved arbejde med hærder under montage af markiser.

> “Man kan mærke på folk, når de har det godt på deres arbejdsplads. Det virker det som om, at de har hos Gardin Lis.
>
> Tommy Jakobsen, Luxaflex



SOCIALE FORHOLD

TRIVSEL OG KULTUR

Trivsel er en bærende del af kulturen hos Gardin Lis. Vi arrangerer firmaarrangementer tre til fire gange årligt, og året indledes med en heldags nytårskur for alle afdelinger, hvor planer for det nye år præsenteres, og der er fokus på socialt samvær.

Hver morgen samles medarbejderne til fælles morgenpause med friskbagt brød, og ved fødselsdage ringer Lis personligt og synger fødselsdagssang. Personaleforeningen sørger for gaver ved jubilæer og mærkedage.

Virksomheden tilbyder årlige medarbejderudviklingssamtaler, hvor medarbejderen har ordet, og ledelsen lytter. Samtalerne giver plads til at drøfte både arbejdsopgaver, trivsel, samarbejde og fremtidige mål. Derudover afholdes overordnede informationsmøder cirka hvert halve år, og nye medarbejdere deltager i et introduktionsforløb for at sikre en god start.

Kommunikation vægtes højt, og der opfordres til åben og ærlig dialog samt personlig kontakt for at undgå misforståelser.

SUNDHED OG ARBEJDSMILJØ

Alle fastansatte medarbejdere har en sundhedsforsikring, og både kontor og produktion er indrettet med fokus på ergonomi. Der er hæve-sænkeborde på kontorerne samt i produktionen ved strygning og klipning, hvor medarbejderne også har bløde underlag, som skåner fødder, ben og lænd. I produktionen er der desuden opsat en ribbe, som flere medarbejdere bruger i løbet af dagen til at strække kroppen og forebygge belastningsskader. Medarbejderne har desuden adgang til en paddelbane i Randers Tennisklub, som kan bookes frit.

KUNDEANSVAR

Kvalitet og ansvarlighed er kernen i relationen til vores kunder. Vi vægter tryghed højt og tilbyder garanti på vores produkter - afhængigt af produkttype og indhold af elartikler. Garantien er et udtryk for vores fokus på kvalitet og langtidsholdbare løsninger og skaber tillid i samarbejdet med kunderne.

LOKALT ENGAGEMENT OG SPONSORATER

Gardin Lis bakker op om en række lokale og sociale initiativer med særlig vægt på økonomisk støtte til gode formål. Hvert år støtter vi et amatør-cykelhold, der samler ind til Børnecancerfonden, ligesom vi i 2024 donerede 1.600 meter gardinstof til Røde Kors i Aarhus og bidrog til "Race for Kids" i Aalborg, hvor 31 kvinder samlede ind til julemad til familier med få ressourcer.

Derudover støtter vi flere idrætsforeninger og klubber, herunder den årlige Gardin Lis Cup i Voldum samt klubber som HIK Hobro, Randers FC, Hvidovre IF, Brøndby IF, AGF og Bakken Bears.



GOVERNANCE

GOVERNANCE

Hos Gardin Lis arbejder vi målrettet på at sikre gennemsigtighed, ansvarlighed og kvalitet i alle led af virksomheden. Governance handler for os både om ledelsesstruktur, krav til vores leverandører, compliance og aktiv deltagelse i netværk og branchefællesskaber.

BESTYRELSE OG LEDELSE

Bestyrelsen består af fire medlemmer, heraf én kvinde og tre mænd. Ledelsen er sammensat af én kvinde og to mænd, mens ledergruppen samlet set er fordelt ligeligt mellem mænd og kvinder. Den brede sammensætning afspejler virksomhedens fokus på diversitet i ledelseslaget.

LEVERANDØRKRAV OG KVALITET

Vi har ikke en nedskreven Code of Conduct, men vi stiller klare krav til leveringssikkerhed og kvalitet gennem vores kontrakter med leverandører. Derudover tilbyder vi garanti på vores produkter i to til fem år, afhængig af om de indeholder el-artikler.

En vigtig del af vores leverandørstyring er arbejdet med certificeringer. Gardin Lis er GRS-certificeret både på virksomheds- og produktniveau, hvilket dokumenterer sporbarhed og ansvarlighed i leverandørkæden. Certificeringen er beskrevet nærmere under Miljø (side 10).

BRANCHEFÆLLESSKABER OG NETVÆRK

Gardin Lis er medlem af Dansk Erhverv under afdelingen MERK, hvor vi løbende følger nye lovkrav og reguleringer gennem nyhedsbreve og netværksaktiviteter. Derudover deltager vi aktivt i Business Randers samt flere erhvervsnetværk, herunder Q-vinder, hvor Lis sidder i bestyrelsen.

DATASIKKERHED OG ANSVARLIGHED

Vi efterlever gældende regler for GDPR og datasikkerhed og sikrer, at både kunde- og virksomhedsdata behandles forsvarligt. Vi har ikke etableret en whistleblowerordning, men medarbejderne har adgang til en Ris og Ros-kasse, hvor de kan komme med forslag, spørgsmål eller gøre opmærksom på forhold, der bør forbedres.

MERK

MERK er en brancheforening under Dansk Erhverv for virksomheder inden for livsstil, design og detail.

Som medlem får Gardin Lis adgang til rådgivning, netværk og viden om bl.a. bæredygtighed, digitalisering og nye lovkrav.

Medlemskabet giver også fordelene ved Dansk Erhverv, herunder juridisk bistand og analyser.

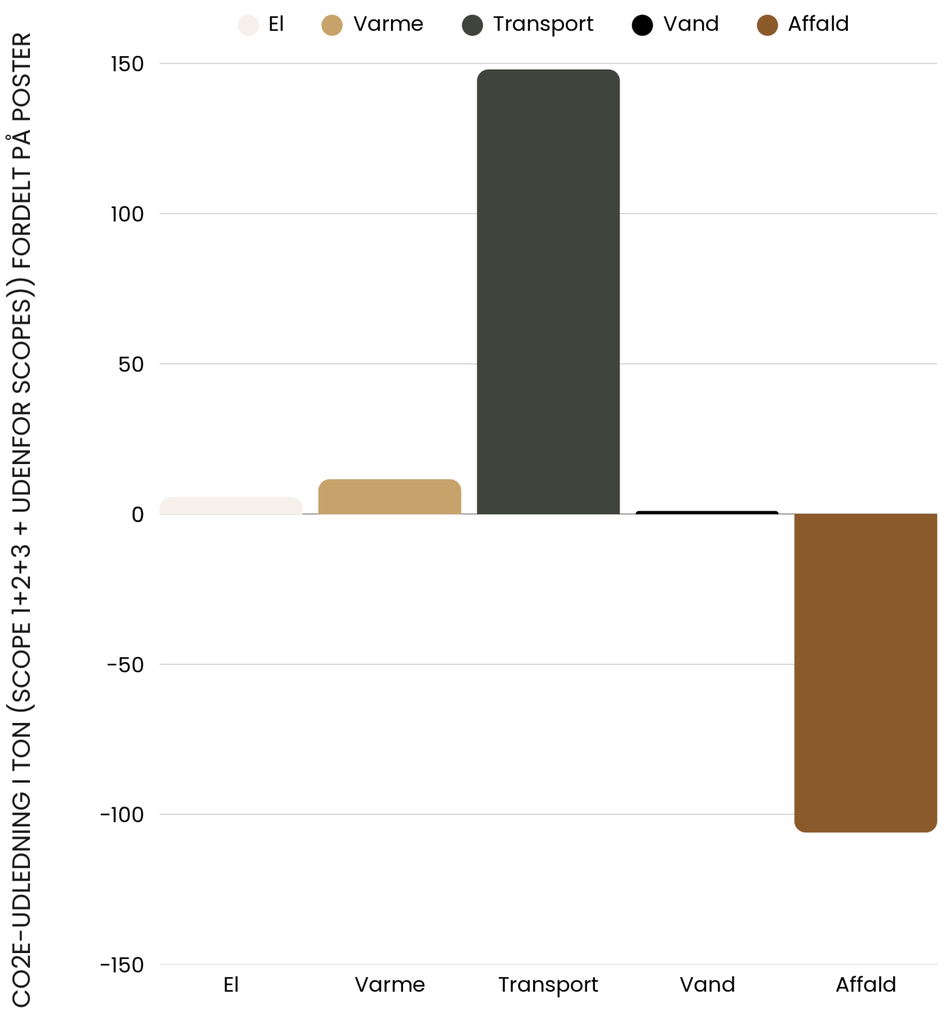
ESG-DATA

ESG-DATA FOR REGNSKABSÅRET 2024

E-DATA

	Forbrug	CO_2e-udledning
Elforbrug	98.165,62 kWh	1,60 ton CO_2e (markedsbaseret)
Fjernvarme	87.187,90 kWh	6,17 ton CO_2e
Naturgas	3.039,00 m^3	5,41 ton CO_2e
Transport	52587,52 liter transportdiesel 5088,68 liter truckdiesel 1589,72 kWh el 74,48 liter benzin oktan 95 35,33 liter benzin oktan 100 20.000 person.km flybenzin	130,89 ton CO_2e 12,67 ton CO_2e 0,19 ton CO_2e 0,16 ton CO_2e 0,08 ton CO_2e 3,95 CO_2e
Affald og genbrug	15 ton pap 1767 kg. tekstil 94 kg. organisk 100 kg. jern og metal 5 ton aluminium 12,5 ton restaffald 1 ton plast	-14,78 ton CO_2e udenfor scopes -24,71 CO_2e udenfor scopes 0,06 CO_2e udenfor scopes -0,27 CO_2e udenfor scopes -66,56 CO_2e udenfor scopes 1,57 CO_2e udenfor scopes -1,73 CO_2e udenfor scopes
Vand	204,77 m^3	0,47 ton CO_2e

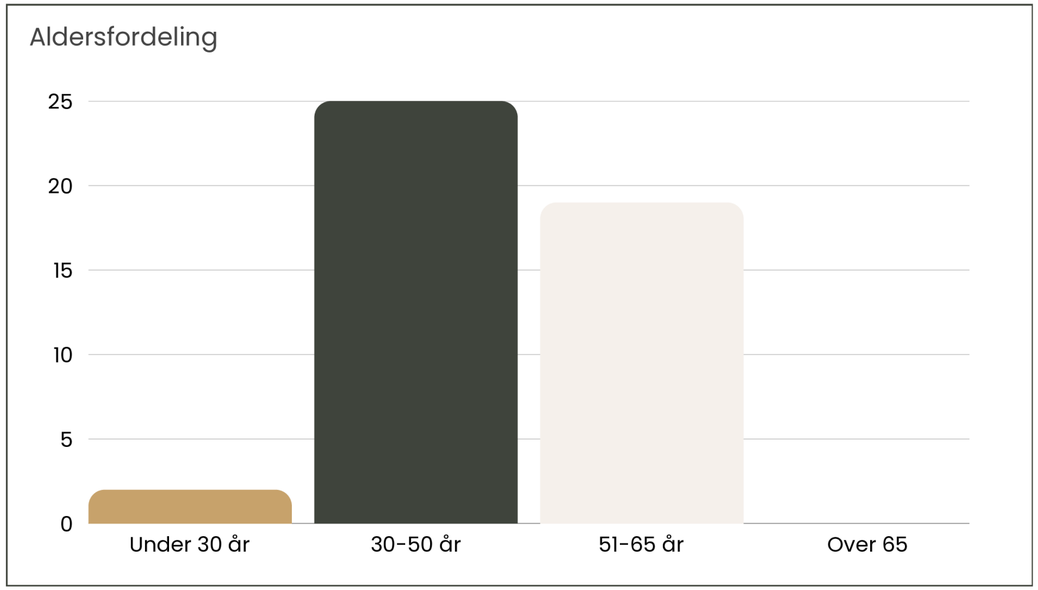
E'et i CO_2e står for `equivalent´. Det er en måleenhed, der bruges til at angive den samlede opvarmningseffekt af en række forskellige drivhusgasser i atmosfæren. CO_2 er altså ikke den eneste drivhusgas, der indgår i beregningen af klimaaftrykket. Andre drivhusgasser er for eksempel metan, lattergas, fluorholdige gasser og ozon.



ESG-DATA FOR REGNSKABSÅRET 2024

S-DATA

	Antal	Procent
Antal ansatte i alt	46	47% kvinder / 53% mænd
Antal fastansatte funktionærer (FTE)	27,2	-
Antal fastansatte timelønnede (FTE)	14	-
Antal flexansatte og ansatte på særlige vilkår	3	-
Antal elever/lærling	0	-
Arbejdsrelaterede skader og ulykker	0	-
Sygedage funktionærer	75	1,1%
Sygedage timelønnede	15	0,4%
Sygedage flexansatte og ansatte på særlige vilkår	5	2,2%
Uddannelsestimer pr funktionær/timelønnet (FTE)	3,6	-
Medarbejderomsætning	9	19,57%



G-DATA

	Antal	Procent
Kvinder i ledelsen	1	33%
Kvinder i bestyrelsen	1	25%
Fremmøde i bestyrelsen		100%

OPGØRELSESPRAKSIS

OPGØRELSESPRAKSIS FOR REGNSKABSÅRET 2024

KLIMAAFTRYK

Metode
Miljødata dækker Gardin Lis' tre lokationer i 2024 (Randers, Hobro og Rødovre) samt egne og leasede transportmidler, tjenesterejser med fly og håndtering af affald. Data for el, varme, naturgas, brændstofforbrug, flyrejser og affald er baseret på faktiske målinger og registreringer og er efterfølgende indtastet i Klimakompasset, som er anvendt til beregning af CO_2e-udledninger. Emissioner er fordelt på Scope 1 (direkte udledninger), Scope 2 (indirekte udledninger fra indkøbt energi) samt Scope 3 for aktiviteter der vedrører Scope 1 og Scope 2 i overensstemmelse med GHG-protokollen. Affald og genbrug ligger uden for scopes, men indgår som supplerende oplysninger for at give et mere nuanceret billede af virksomhedens samlede klimaaftryk.

Elforbrug
Elforbruget i 2024 udgjorde 38.634,869 kWh i Randers, 7.680,750 kWh i Hobro og 51,850 kWh i Rødovre. Forbruget er dækket af grønne strømcertifikater. Beregningen af CO_2e-udledninger er foretaget i Klimakompasset.

Varmeforbrug
I Randers er der anvendt fjernvarme svarende til 58.891 kWh, mens forbruget i Hobro udgjorde 28.296,9 kWh (30 procent af 94.323 kWh). I Rødovre er opvarmningen baseret på naturgas, hvor der i 2024 er anvendt 3.039 m³. Ifølge Biogas Outlook 2024 var andelen af biogas i det danske gasnettet ca. 33–40 procent. Ved anvendelse af et konservativt skøn på 33 procent fordeler naturgasforbruget i Rødovre sig således:

- Forbrug: 3.039 m³ naturgas
- Estimeret biogas: 1.003 m³
- Rest: 2.036 m³ almindelig naturgas

Vand
Vandforbruget er opgjort for adressen i Randers, hvor det ud over forbrug på toiletter og i køkken, dækker vask af gardiner for kunder. Vandforbruget udgjorde i 2024 204,77 m³.

Egne og leasede transportmidler
Brændstofforbruget i 2024 er opgjort på baggrund af data fra OK, som også har tilvejebragt CO_2e-data for benzin og diesel. Forbruget af transportdiesel til 19 varebiler udgjorde 52.587,52 liter, forbruget af truckdiesel til bus var 5.088,68 liter, hertil kommer 74,48 liter benzin oktan 95 samt 35,33 liter benzin oktan 100 til plæneklippere. Derudover er der registreret et elforbrug til udeladning af firmabil på 1.589,72 kWh. Opladning af el-bil på virksomheden er dækket af grønne strømcertifikater og derfor ikke medfører yderligere CO_2e-udledning.

Flyrejser
Tjenesterejser med fly er opgjort på baggrund af billetter, hvor antal kilometer er beregnet ud fra afstand mellem afgangs- og ankomstlufthavn. I 2024 er der registreret i alt 20.000 km international flyrejse, som er indtastet i Klimakompasset til beregning af CO_2e-udledning.

Affald og genbrug
Affaldsmængderne er registreret i kilo eller ton og efterfølgende beregnet i Klimakompasset. Bortset fra aluminium afhentes og håndteres alle fraktioner af HCS Transport. De samlede mængder i 2024 var:

- 15 ton pap (100 procent genanvendelse)
- 1.767 kg tekstiler (100 procent genanvendelse)
- 94 kg organisk affald (omdannet til biobrændsel)
- 100 kg jern og metal (100 procent genanvendelse)
- 5 ton aluminium (100 procent genanvendelse)
- 12,5 ton restaffald
- 1 ton plast (100 procent genanvendelse).

Bemærkninger til rapporten
Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre rapportens retvisende indhold, garanterer vi ikke nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden af rapporten, og vi fraskriver os ethvert ansvar for skader eller tab, der måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

OPGØRELSESPRAKSIS FOR REGNSKABSÅRET 2024

SOCIALE FORHOLD

FTE
Gardin Lis har i alt 46 ansatte, heraf 30 funktionærer og 16 timelønnede. For at opgøre antallet af fuldtidsækvivalenter (FTE) er der taget udgangspunkt i et fuldtidsansættelsesomfang på 160 timer pr. måned. Antallet af timer for hver medarbejder er divideret med 160, hvorefter summen udgør det samlede FTE-tal.

Funktionærer
- 21 funktionærer er ansat på fuld tid (21 × 160 timer = 3360 timer pr. måned).
- 9 funktionærer er på nedsat tid med samlet 997 timer pr. måned.

Samlet arbejdstid for funktionærer: 4357 timer pr. måned.
Opgjort til FTE: 4357 ÷ 160 = 27,2 FTE.

Timelønnede
- 12 timelønnede er på fuld tid (12 × 160 timer = 1920 timer pr. måned).
- 4 timelønnede er på nedsat tid med samlet 315 timer pr. måned.

Samlet arbejdstid for timelønnede: 2235 timer pr. måned.
Opgjort til FTE: 2235 ÷ 160 = 14,0 FTE.

Blandt de medarbejdere, der arbejder på nedsat tid, er der 1 mand og 12 kvinder.

Medarbejderomsætning
Medarbejderomsætningen er beregnet som antallet af fratrådte medarbejdere i perioden divideret med det gennemsnitlige antal ansatte i samme periode. Resultatet er udtrykt i procent.

I 2024 fratrådte 9 medarbejdere ud af et gennemsnitligt antal ansatte på 46 personer: 9 ÷ 46 × 100 = 19,6 procent

Medarbejderomsætningen i Gardin Lis udgjorde således 19,6 procent i 2024.

Uddannelsestimer
Uddannelsesaktiviteter opgøres som det samlede antal registrerede timer, medarbejderne har deltaget i internt eller eksternt tilrettelagt undervisning, kurser eller kompetenceudvikling i løbet af året.

I 2024 er der for funktionærer og timelønnede samlet registreret 150 uddannelsestimer.

Beregnet i forhold til det samlede antal FTE på 41,2 giver dette: 150 ÷ 41,2 = 3,6 timer pr. FTE.

Der er således i gennemsnit gennemført 3,6 uddannelsestimer pr. FTE i 2024.

Sygefravær
Sygefravær opgøres som antal hele sygedage i løbet af året. Forholdstallet beregnes i procent af det samlede antal mulige arbejdsdage, som er fastsat til 230 dage pr. medarbejder. I opgørelsen indgår en funktionær, der har været langtidssygemeldt i to måneder i perioden.

Sygefravær funktionærer:
- 30 funktionærer × 230 dage = 6900 mulige dage
- Registreret sygefravær: 75 dage
- Beregning: 75 ÷ 6900 × 100 = 1,1 procent

Sygefravær timelønnede:
- 16 timelønnede × 230 dage = 3680 mulige dage
- Registreret sygefravær: 15 dage
- Beregning: 15 ÷ 3680 × 100 = 0,4 procent

Sygefravær flex- og paragrafansatte:
- 3 ansatte × 230 dage = 690 mulige dage
- Registreret sygefravær: 15 dage
- Beregning: 15 ÷ 690 × 100 = 2,2 procent

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

PRIORITERING AF ESG-STRATEGI

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering for at identificere de vigtigste ESG-indsatsområder. Analysen vurderer både, hvordan vi påvirker miljø og samfund, og hvordan ESG-forhold kan påvirke Gardin Lis som virksomhed.

Formålet er at fremhæve de emner, der har betydning for både os og vores omverden. Resultatet er visualiseret i en matrix, som viser, hvor indsatsen skaber størst værdi.

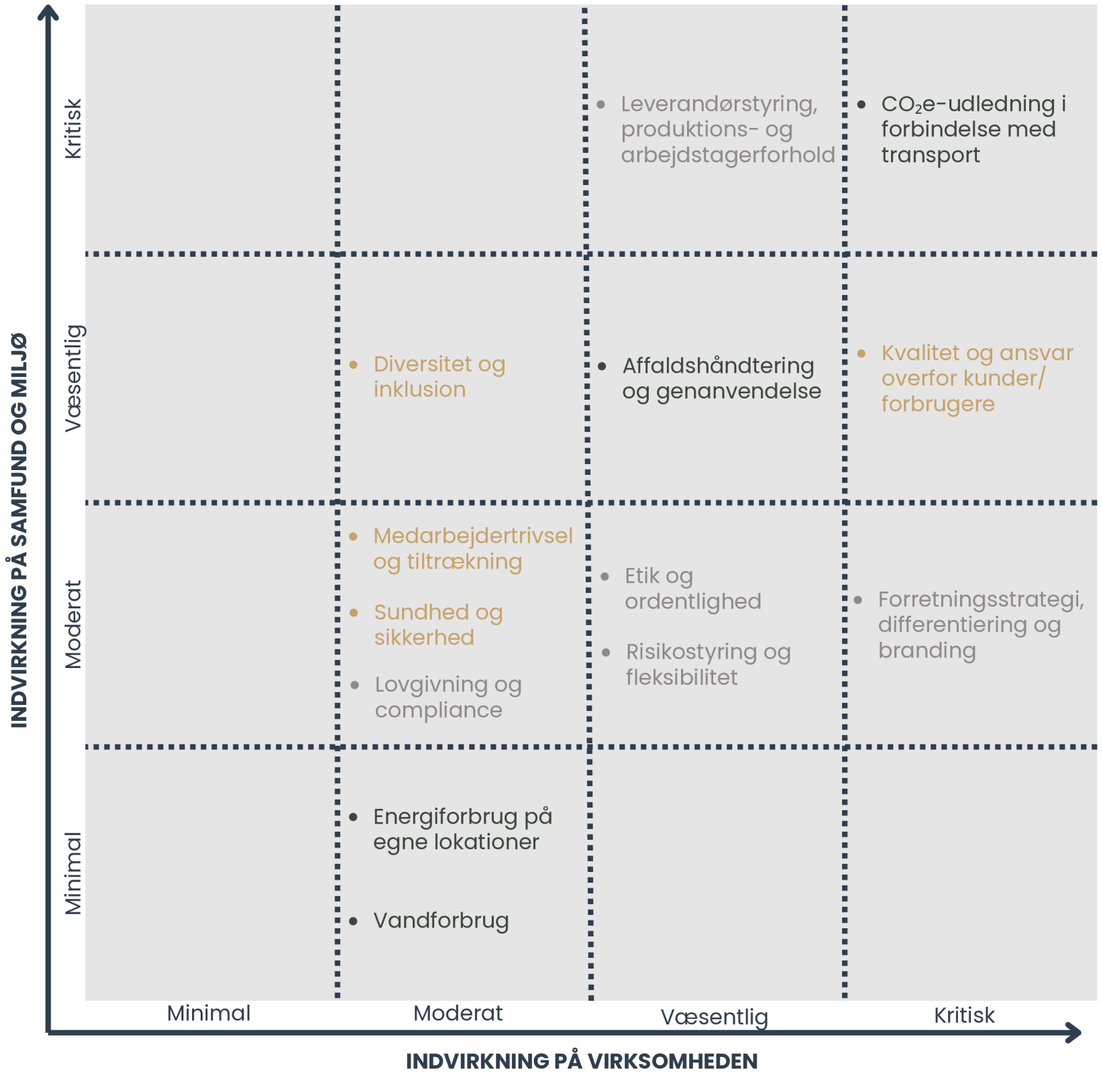
Analysen bygger på en vurdering af risici og muligheder baseret på kunde- og leverandørinterviews, medarbejderundersøgelser, ESG-data og brancheindsigt. Hvert emne er vurderet på en skala fra 1 til 4, hvor 4 angiver den højeste væsentlighed.

Selvom vi som SMV ikke er forpligtet til at gennemføre en dobbelt væsentlighedsvurdering, har processen givet os et klart grundlag for at målrette vores ESG-indsats dér, hvor den gør størst forskel.

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

ESRS er de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering, der understøtter en systematisk og ensartet tilgang til rapportering på tværs af virksomheder. Standarderne dækker centrale områder inden for både miljø, sociale forhold og governance. Alle identificerede væsentlige emner i denne rapport relaterer sig til specifikke ESRS-emner og underemner.

På næste side beskriver vi, hvordan de væsentlige områder kobles til ESRS, og hvilken betydning de har for både virksomheden og samfundet.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

ESRS-EMNE: MILJØ

CO_2e-udledning fra transport

ESRS-underemne: E1-5 Drivhusgasemissioner

- **Betydning Gardin Lis:** Transporten udgør langt den største del af vores klimaaftryk. Det har direkte betydning for driftsomkostninger, fremtidige lovkrav og kundekrav om reduktion af udledninger. Omstillingen til mere klimavenlige løsninger er samtidig en mulighed for at styrke konkurrenceevnen.
- **Betydning for samfundet:** Transportsektoren er en væsentlig kilde til drivhusgasudledninger. Reduktioner bidrager til nationale og globale klimamål og mindsker luftforurening lokalt.

Affaldshåndtering og genanvendelse

ESRS-underemne: E5-4 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

- **Betydning Gardin Lis:** Vi har godt styr på håndtering og sortering af tekstiler, aluminium og metal. Det reducerer spild, sikrer genbrug og kan skabe en styrkeposition i forhold til kunder, der efterspørger cirkulære løsninger.
- **Betydning for samfundet:** Effektiv genanvendelse mindsker behovet for nye råmaterialer og reducerer miljøbelastningen fra affald. Det understøtter en mere cirkulær økonomi.

Energiforbrug på egne lokationer

ESRS-underemne: E1-5 Drivhusgasemissioner

- Betydning Gardin Lis: Energiforbruget er lavt, og tilslutningen til fjernvarme samt køb af grønne strømcertifikater betyder, at området har begrænset betydning for vores CO_2e-udledninger. Det viser dog, at vi bidrager til investeringer i vedvarende energi, hvilket kan være relevant i kommunikationen til kunder.
- **Betydning for samfundet:** Forbruget har minimal klimaindvirkning, men understøtter via strømcertifikater en langsigtet omstilling til mere grøn energi i Danmark.

Vandforbrug

ESRS-underemne: E3-5 Vand- og havressourcer

- **Betydning Gardin Lis:** Vandforbruget er lavt og udgør ingen væsentlig driftsmæssig omkostning. Det anvendes primært til vask af kunders gardiner, hvor maskinerne er vandbesparende. Området har derfor begrænset væsentlighed, men kan blive relevant, hvis kunder efterspørger data om ressourceforbrug i hele værdikæden.
- **Betydning for samfundet:** Sammenlignet med brancher med højt vandforbrug er indvirkningen lille. Det signalerer dog ansvarlighed, at ressourceforbruget monitoreres og rapporteres.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

ESRS-EMNE: SOCIALE FORHOLD

Medarbejdertrivsel og tiltrækning

ESRS-underemne: S1-1 Arbejdstagerforhold

- **Betydning Gardin Lis:** Vi har generelt høj trivsel, og sætter stor fokus på at vores værdier efterleves af alle medarbejdere. Det er med til at skabe gode og trygge rammer og gøre os attraktive i en branche, hvor det kan være svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.
- **Betydning for samfundet:** Et godt arbejdsmiljø med fokus på trivsel og fastholdelse understøtter et bæredygtigt arbejdsmarked og højere livskvalitet for medarbejderne.

Sundhed og sikkerhed

ESRS-underemne: S1-14 Arbejdsmiljø og sikkerhed

- **Betydning Gardin Lis:** Vi bruger løfteredskaber, så montørerne ikke bliver overbelastet, og vi har generelt godt styr på sikkerheden i et fysisk krævende arbejde.
- **Betydning for samfundet:** Et sikkert arbejdsmiljø forebygger nedslidning og ulykker, hvilket mindsker belastningen på sundhedsvæsenet og bidrager til et mere robust arbejdsmarked.

Kvalitet og ansvar overfor kunder og forbrugere

ESRS-underemne: S4-1 Forbruger- og kundesikkerhed

- **Betydning Gardin Lis:** Vi lægger vægt på høj kvalitet fra rådgivning og produktvalg til montering. Vores GRS-certificering gør det muligt for kunderne at træffe dokumenterede bæredygtige valg. Samtidig sikrer vi, at gardiner og markiser altid monteres korrekt og sikkert, så funktion og sikkerhed er i orden.
- **Betydning for samfundet:** Kvalitetsprodukter med dokumenteret bæredygtighed giver både private, virksomheder og institutioner mulighed for at reducere deres miljøaftryk. Samtidig bidrager sikker montering til trygge rammer i alle de miljøer, hvor produkterne anvendes.

Diversitet og inklusion

ESRS-underemne: S1-6 Lige muligheder for alle

- **Betydning Gardin Lis:** Vi tager elever og praktikanter ind og har tre personer ansat i flexjob. Det styrker vores kultur og skaber et inkluderende arbejdsfællesskab.
- **Betydning for samfundet:** Inklusion af unge og udsatte grupper fremmer social lighed og øger mulighederne for, at flere får fodfæste på arbejdsmarkedet.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

ESRS-EMNE: GOVERNANCE

Forretningsstrategi

ESRS-underemne: G1-1 Virksomhedsstrategi

- **Betydning Gardin Lis:** Strategiudvikling er afgørende for at fastholde og udbygge markedspositionen. Der er behov for at styrke marketing- og brandingindsatsen, så virksomheden kan udnytte sit potentiale.
- **Betydning for samfundet:** En stærk strategi bidrager til vækst, arbejdspladser og udvikling i lokalsamfundet, samtidig med at den understøtter en mere bæredygtig retning i branchen.

Risikostyring og fleksibilitet

ESRS-underemne: G1-2 Risikostyring og interne kontrolsystemer

- **Betydning Gardin Lis:** Vi er opmærksomme på at kunne skalere hurtigt ned i perioder med lav aktivitet, bl.a. ved at bruge freelancere. Samtidig kan dele af forretningen omlægges til beslægtede ydelser. Det skaber robusthed og fleksibilitet.
- **Betydning for samfundet:** En fleksibel forretningsmodel gør virksomheden mere modstandsdygtig over for udsving, hvilket understøtter stabil beskæftigelse og sikrer, at ressourcer udnyttes effektivt.

Lovgivning og compliance

ESRS-underemne: G1-3 Virksomhedsledelse, kontrol og overholdelse af lovgivning

- **Betydning Gardin Lis:** Vi har fuldt ud styr på lovgivning og compliance, hvilket reducerer risikoen for bøder eller skader på omdømmet.
- **Betydning for samfundet:** Ordentlig efterlevelse af regler bidrager til fair konkurrencevilkår og en ansvarlig branche.

Leverandørstyring

ESRS-underemner: E5-1 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi, S2-1 Arbejdstagerforhold i værdikæden, G1-2 Risikostyring

- Betydning Gardin Lis: Størstedelen af produktionen foregår hos underleverandører. Vi har et ansvar for at være opmærksomme på både miljøforhold (materialer, kemi, ressourceforbrug) og arbejdstagerforhold. Det stiller krav til dokumentation og dialog i værdikæden.
- Betydning for samfundet: Ansvarlig leverandørstyring bidrager til bedre miljøstandarder og arbejdsvilkår globalt, og understøtter omstillingen til mere bæredygtige produkter.

Etik og ordentlighed

ESRS-underemne: G1-4 Virksomhedskultur og værdier

- Betydning Gardin Lis: Etik og ordentlighed er en vigtig del af vores værdigrundlag.
- Betydning for samfundet: Ordentlighed og ansvarlighed understøtter tillid blandt kunder og samarbejdspartnere og bidrager til et mere ansvarligt erhvervsliv.



MÅL OG FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER



MÅL OG FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER

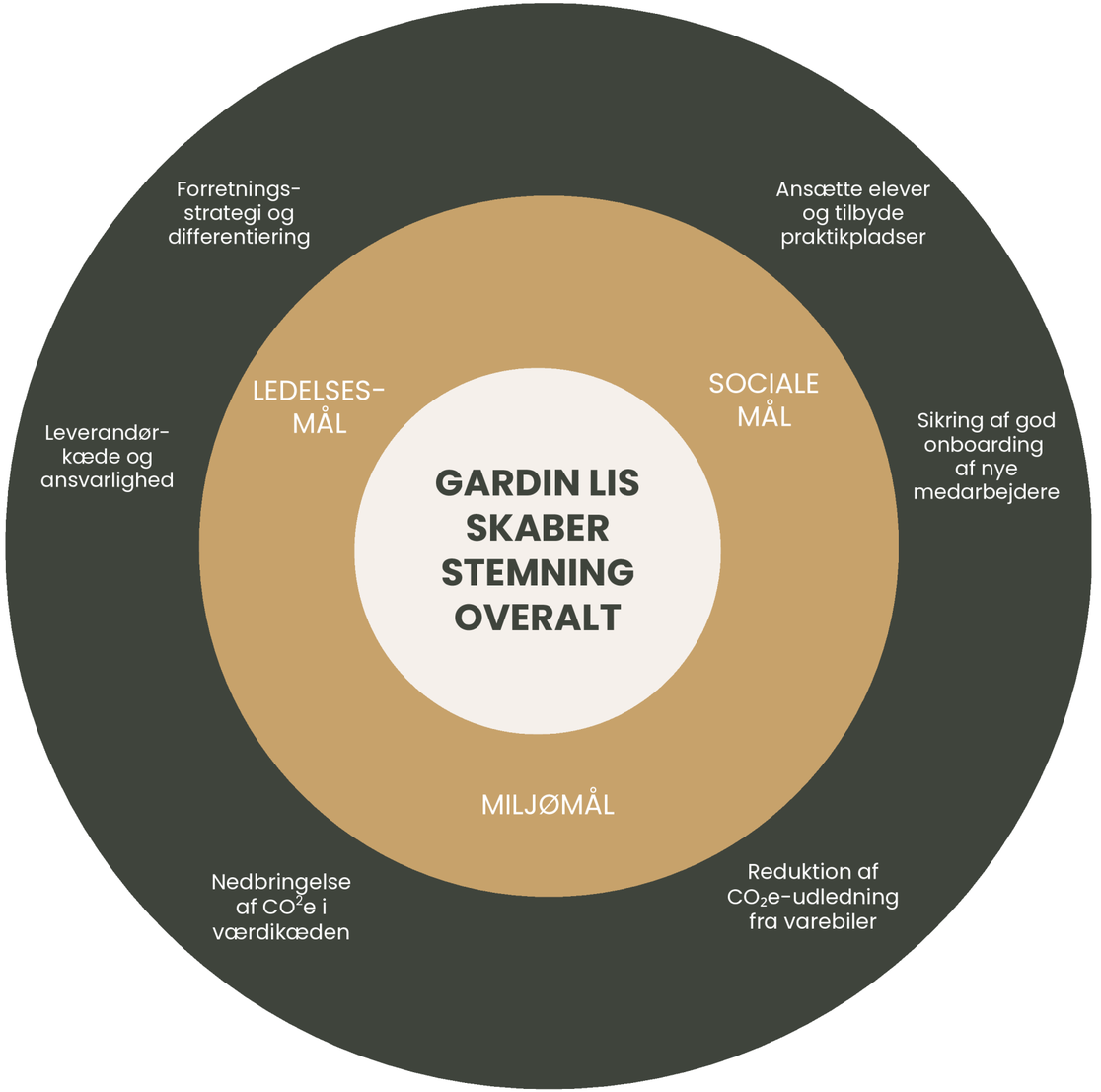
GRUNDLAGET FOR VORES BÆREDYGTIGHEDSINDSATS

I 2024 har vi skabt et solidt fundament for en mere systematisk tilgang til bæredygtighed. Vi har identificeret de områder, hvor vi kan skabe størst effekt, og har prioriteret konkrete indsatser, der understøtter både miljømæssige, sociale og forretningsmæssige mål.

For at sikre en struktureret indsats har vi opdelt vores bæredygtighedsinitiativer i kortsigtede (2025-2026) og mellemlangsigtede/langsigtede (2027-) indsatser.

På næste side præsenteres de prioriterede indsatser, der sætter retningen for vores bæredygtighedsarbejde.

Vores tilgang er målrettet og fokuserer på at skabe konkrete forbedringer i både vores produktion, samarbejde med kunder og leverandører og arbejdspladsens udvikling generelt. Med en tydelig strategi og prioriterede indsatser styrker vi vores arbejde for en mere ansvarlig og fremtidssikret forretning.



MÅL OG FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER

KORTSIGTEDE INDSATSER (2025-2026)

Reduktion af CO_2e-udledning fra varebiler

- Udskiftning af to varebiler fra diesel til el. Vi vil fortsætte opdateringen af vognparken gradvist over de næste par år, i takt med at leasingaftalerne på de eksisterende biler udløber. Omstillingen forventes at reducere vores CO_2e-udledning med op til 6,2 ton om året pr. varebil, svarende til en besparelse på 85 procent (baseret på 2024 kørselsmønstre).

Ansætte elever og tilbyde praktikpladser

- Vi vil styrke rekrutteringsgrundlaget og diversiteten ved at have mindst én elev ad gangen og løbende tage imod praktikanter. Det giver unge mulighed for at udvikle deres faglighed og skaber et potentiale for fremtidige medarbejdere.

Sikring af god onboarding

- Vi har en plan for onboarding, men processen går nogle gange for hurtigt. Fremover vil vi give nye medarbejdere en mere grundig introduktion, så de oplever den stærke kultur fra starten og får lyst til at blive i virksomheden i mange år.

Ordentlige forhold i hele værdikæden

- Vi vil sætte ekstra fokus på reduktion af klimabelastning og ordentlige arbejdstagerforhold i hele værdikæden, også før vores direkte leverandører. Målet er, at 90 procent af vores leverandører har underskrevet Code of Conduct i 2026.

Forretningsstrategi og differentiering

- Vi vil styrke vores differentiering gennem en målrettet indsats inden for marketing og branding, hvor vi blandt andet bringer vores klimaindsats og sociale tiltag i spil som en del af vores værditilbud.

LANGSIGTEDE INDSATSER (2027-)

Leverandørkæde og ansvarlighed

- Vi vil styrke arbejdet med vores leverandørkæde gennem systematisk dialog og opfølgning på Code of Conduct. Fokus vil være at sikre ordentlige og ansvarlige arbejdstagerforhold i hele værdikæden.

Udvidelse af klimaregnskab

- Vi vil udvide vores klimaregnskab til også at omfatte Scope 3-udledninger. Det skal skabe gennemsigtighed og give os mulighed for at sætte målrettede indsatser i gang for at nedbringe CO_2e i værdikæden.